



畜衛所訊

第 26 期

103 年 10 月 15 日出刊

發行人：蔡向榮

出版者：行政院農業委員會家畜衛生試驗所

創刊日期：101 年 9 月 15 日

地址：251 新北市淡水區中正路 376 號

電話：02-26212111 傳真：02-26225345

網址：<http://www.nvri.gov.tw/index.aspx>

目錄

機關活動	1
中國大陸廣西桂台經濟科技文化交流協會參訪團參訪	1
辦理第 841 次學術研討會	2
參加 2014 臺北國際發明暨技術交易展-農業館	3
勞工暨主管安全衛生教育訓練	5
農委會暨所屬機關人事管理系統教育訓練	8
赴美參加「豬腸道冠狀病毒性疾病國際會議」	12
日本國立感染症研究所 Satoshi Inoue 博士專題演講	14
本所水禽動物疫苗使用說明與防疫宣導	15
人事異動	17
宣導事項	17
【公務人員行政中立、公務倫理與公義社會】宣導	17
國民體育日，運動 99 健康久久」教育部體育署邀請大家一起來運動！	22
行政院發言人辦公室文宣	23

機關活動

中國大陸廣西桂台經濟科技文化交流協會參訪團參訪

疫學研究組-蔡任桓助理研究員 報導

中華國際城市競爭力文化交流協會邀請中國大陸廣西桂台經濟科技文化交流協會參訪團共 11 人於 103 年 9 月 5 日（星期五）來所參訪，由涂堅組長於綜合研究大樓 310 會議室代表接待，除播放本所簡介外，並針對台灣獸醫防疫體系及重要疫病防治情形進行交流座談，參訪外賓及本所同仁共計 17 人。

1



圖、與會貴賓及同仁座談情形。

辦理第 841 次學術研討會

疫學研究組-蔡任桓助理研究員 報導

本所於 103 年 9 月 10 日（星期三）舉辦第 841 次學術研討會由林有良組長主持，黃琦新助理研究員、謝政橘助理研究員及李燕霖助理研究員分別進行「猿猴疱疹 B 病毒的血清學調查」、「利用益生菌重組研發豬瘟疫苗」及「牛流行熱疫苗研發之動物實驗」之工作報告與張仁杰助理研究員及許偉誠助理研究員「狂犬病病毒中和試驗及赴大陸 CDC 狂犬病實驗室研習報告」之出國報告。獸醫相關人員及本所同仁共計有 32 人參加。

2



圖、本次學術研討會主持人林有良組長（A）及報告人員（B：黃琦新助理研究員；C：謝政橘助理研究員；D：李燕霖助理研究員；E：張仁杰助理研究員）。

參加 2014 臺北國際發明暨技術交易展-農業館

疫學研究組-蔡任桓助理研究員 報導

本所配合農委會參展經濟部於 103 年 9 月 18 至 21 日（星期四至日）假台北世貿中心一館舉辦之「2014 臺北國際發明暨技術交易展-農業館」，本次展覽規劃以「農業加值接軌國際」為展示主軸，並依品種育成、安心安全及健康樂活三大主題區。開幕式時本所與慕德生物科技股份有限公司辦理「浸泡型與注射型石斑魚虹彩病毒不活化疫苗之生產技術」國內非專屬技術移轉授權簽約儀式，4 天展場總計參觀民眾共約 93,763 人次。

3



圖 1、農委會陳文德副主任委員蒞臨展場開幕致詞。



圖 2、本所與慕德生物科技股份有限公司簽約儀式由農委會陳文德副主任委員（中）辦理見證（左：蔡向榮所長；右：張覺前總經理）。



圖 3、2014 臺北國際發明暨技術交易展-農業館之一隅。

勞工暨主管安全衛生教育訓練

秘書室-蔣彬彬專員 報導

本所於 9 月 18 日(星期四)上午於獸醫試驗中心辦理「主管人員安全衛生教育訓練」，當日下午並於綜合研究大樓國際會議廳辦理「勞工安全衛生教育及預防災變之訓練」，依職業安全衛生法第 32 條及職業安全衛生教育訓練規則第 17 條第 3 項辦理，並邀請中華民國職業安全衛生協會邱忠本先生為講師，黃主任秘書主持會議。

台灣近來勞工意識抬頭，資方與勞方必須面對工作環境改善及勞安制度建立，也是世界潮流趨勢，所以安全衛生是員工生命價值的重要保障，為確保人力資源永續經營，盡力保護員工的安全也是所有經營者不可推卸的責任，公務機關更應配合政府政策積極辦理。

「主管人員安全衛生教育訓練」共計 3 小時，參加人員有 28 人，對象為組長以上、主任、研究員、副研究員、專員、勞安小組成員、助理研究員(有承接業務之主持人)，授課內容有 1. 安全衛生管理與執行、2. 改善工作方法、3. 自動檢查、4. 安全作業標準，另還補充說明，延長勞工工作時間、給付、女性夜間工作、勞工申訴等內容。

「勞工安全衛生教育及預防災變之訓練」共計 3 小時，參加人員有 102 人，對象為助理研究員、行政職員、技工、工友、駕駛、臨時人員、派遣及承攬人員，授課內容為 1. 作業安全衛生相關法規概要、2. 職業安全衛生概念及安全衛生工作守則、3. 自動檢查、4. 標準作業程序、5. 緊急事故應變處理、6. 其他與勞工作業相關之安全衛生知識等內容。

維護勞工在有利環境下工作是本所應有的責任，目的為使本所工作人員於事前了解其工作環境、危害因素等，以及職業安全衛生法相關規定應採取之措施，俾予權益保障及防止職業災害，以期達到零工安事故，勞資雙方和諧互利。



圖 1、主持人黃建元主任秘書開訓致詞（獸醫試驗中心 1 樓會議室）。



圖 2、中華民國職業安全衛生協會邱忠本講師講解「主管人員安全衛生教育講習」之一隅（獸醫試驗中心 1 樓會議室）。



圖 3、主持人黃建元主任秘書開訓致詞（綜合研究大樓 1 樓國際會議廳）。



圖 4、邱忠本講師講解「勞工安全衛生概念及安全衛生工作守則」。

圖 5、邱忠本講師講解「勞工安全衛生教育講習」之一隅（綜合研究大樓 1 樓國際會議廳）。



圖 6、邱忠本講師講解「主管人員安衛教育訓練」(獸醫試驗中心 1 樓會議室)。

農委會暨所屬機關人事管理系統教育訓練

人事室-葉玟妍組員 報導

103 年 9 月 23、24 日（星期二、三）2 天，本所人事室協辦「農委會暨所屬機關人事機構 103 年度公教人員人事管理資訊系統及人事服務網應用系統操作教育訓練」，分別邀請農委會人事資訊種子教師 3 人擔任講師及人事行政總處資訊人員周明昌先生擔任講座主講。參加對象包括農委會暨所屬人事人員計 25 人參加。另於 9 月 23 日下午資訊課程結束後進行環境教育活動，參訪淡水古蹟園區「紅毛城」，藉由導覽員說明探索紅毛城歷史背景及古蹟保存等相關知識。本次教育訓練不僅增進人事人員操作資訊系統之專業知識，更促進人事人員彼此間業務聯繫及情感交流，以提升工作效率，在夕陽餘暉下圓滿落幕。





圖 1、9 月 23 日課程邀請農委會人事資訊種子教師賴小娟主任擔任講座，主講「任免遷調子系統、考績作業子系統」。



圖 2、9 月 24 日下午課程邀請農委會人事資訊種子教師趙麗華主任擔任講座，主講「個人基本資料子系統、人事傳輸子系統」。



圖 3、9 月 24 日下午課程邀請人事行政總處資訊人員周明昌先生擔任講座，主講「人事選員子系統操作說明及研討、WebHR 人力資源管理資訊系統簡介」。



圖 4、本次參加對象包括農委會暨所屬人事人員，計 25 人參加。



圖 5、9 月 23 日下午進行環境教育活動，參訪淡水古蹟園區「紅毛城」，藉由導覽員說明探索紅毛城歷史背景及古蹟保存等相關知識。



圖 6、導覽員介紹紅毛城歷史，淡水紅毛城原名為「聖多明哥城」為西班牙人在十七世紀建造，後來荷蘭人打敗西班牙人佔領紅毛城，由於荷蘭人在當時有紅毛之稱，所以稱之為「紅毛城」。



圖 7、導覽員介紹「英國領事官邸」建築外觀為紅磚造陽台殖民地樣式建築，擁有迴廊、斜屋頂等特徵，官邸內展示多項具有歷史價值的珍貴文物。



圖 8、參觀英國領事官邸內「客廳」，以仿英國維多利亞時期的居家樣貌陳設。



圖 9、導覽員介紹紅毛城週邊地理環境優美，園區內不僅種植大片翠綠草坪，還可欣賞淡水河岸沿岸風光及遠眺對岸八里觀音山美景。



赴美參加「豬腸道冠狀病毒性疾病國際會議」

豬瘟研究組-黃有良助理研究員 報導

冠狀病毒是仔豬下痢的重要病原，其可分別引發豬傳染性胃腸炎（TGE）與豬流行性下痢（PED）等兩種重要的下痢性疾病，然而，自 2011 年起亞洲與美洲許多國家均爆發 PED 大流行，且引發哺乳仔豬大量死亡，不幸的，台灣也於 2013 年底爆發此病且迅速蔓延全台各縣市，而為了找出最佳的 PED 防治策略，美國農業部動植物衛生檢驗署（Animal and Plant Health Inspection Service；APHIS）9 月 23 至 25 日於芝加哥舉辦了一個全球性的防疫會議「豬腸道冠狀病毒性疾病國際會議（International meeting of Swine Enteric Coronavirus Diseases）」，此會邀請全球 152 位 PED 專家與會，本所豬瘟研究組黃有良也奉派與會，會中各國專家分享各國的疫情資訊與防疫經驗，並針對 PEDV 的危險因子、傳播途徑、病毒變異、預防與控制等議題進行討論，結果發現，此次於亞洲與美洲所大流行之 PED 為新型 PEDV 所引起，且在各國均引發大量仔豬死亡，在傳播途徑與危險因子方面，則認為血漿蛋白是一個重要的跨境傳播原，運豬車是一個重要的病毒擴散載具。預防與控制方面，仍以落實生物安全防護為主，其可搭配疫苗免疫進行防治，但單純依靠疫苗免疫進行 PED 的預防與控制時，其成效有限，需要確實落實生物安全防護，當可有效控制本病且阻絕疾病入侵，此方式已成功被建立在丹麥與加拿大等國家的豬場生物安全體系，並有效的阻絕與控制 PEDV 的入侵與傳播。



圖、豬腸道冠狀病毒性疾病國際會議各國與會專家大合照。

日本國立感染症研究所 Satoshi Inoue 博士專題演講

疫學研究組-涂央昌助理研究員 報導

因應臺灣於 2013 年發生野生動物狂犬病疫情，臺灣衛生福利部疾病管制署楊志元博士邀請日本國立感染症研究所 Satoshi Inoue 博士來臺指導狂犬病病毒中和試驗檢驗技術，本所並於 103 年 9 月 25 日（星期四）邀請來所進行「日本野生動物狂犬病監測及狂犬病病毒中和試驗（RFFIT）介紹」專題演講，針對臺灣發生野生動物狂犬病，建立野生動物狂犬病監測機制及訓練其他單位進行狂犬病檢測工作，並已通過歐盟狂犬病參考實驗室辦理之實驗室能力比對（全球共計 50 間國家實驗室參與），相關經驗也可供非狂犬病疫區的日本，對於野生動物狂犬病的監測及防治有很好互相學習機會，本次專題演講疾管署、動物園、新北市動保處及本所同仁共計 50 人參加。

14



圖、日本國立感染症研究所 Satoshi Inoue 博士。

本所水禽動物疫苗使用說明與防疫宣導

製劑研究組-喻昭芳助理研究員 報導

本所製劑研究組曾俊憲研究員與喻昭芳助理研究員應中華民國養鵝協會之邀，於本年 9 月 30 日（星期二）與 10 月 8 日（星期三）前往雲林縣與台南市擔任「103 年度養鵝產業安全用藥宣導及水禽動物疫苗使用說明與疾病防疫宣導會議」講師。

課程包括疾病簡介、肉用和種用水禽場對疾病防疫必要之各項生物安全措施、本所商品化疫苗水禽小病毒感染症活毒疫苗（Parvovirus）與水禽雷氏桿菌症（*Riemerella anatipestifer*; RA）菌苗使用時各種應注意事項，以及其他水禽病毒性疾病簡介等內容進行講解。此外，針對水禽場現場施打疫苗時易疏忽部分，如：注射用具消毒與疫苗分裝等步驟，並同時播放影片逐一操作示範。課後 Q&A 發問與討論期間，對養鵝農戶現場面臨之疾病現況與疫苗使用情形等提問，依序予以解釋與答覆。而關於今年年中該協會反應有關 RA 疫苗接種事宜，本所後續進行現場輔導之辦理情形與現況，亦一併於會中詳細說明。

本次說明會除強化養鵝業者疫苗保存與使用知識，達到本所疫苗最好保護效果外，會中並再次強調疾病的預防不可僅依靠疫苗，加強肉禽場與種禽場的飼養衛生管理與自衛防疫措施，以及向疫苗施打完善的種禽場購買雛禽等，以落實養鵝場之生產醫學作法，才能徹底解決長久以來疾病對水禽產業之困擾。



圖 1、曾俊憲研究員簡報水禽小病毒感染症疾病防疫與疫苗使用說明會場剪影。



圖 2、喻昭芳助理研究員簡報水禽雷氏桿菌症疾病防疫與疫苗使用說明會場剪影。

人事異動

1. 本所製劑研究組副研究員曾俊憲調陞該組研究員(103 年 9 月 9 日生效)。
2. 本所製劑研究組助理研究員蕭方君於 103 年 9 月 9 日調至基隆市動物保護防疫所服務。

宣導事項

【公務人員行政中立、公務倫理與公義社會】宣導

人事室-葉玟妍組員 報導

【公務人員行政中立】

- (1)不分顏色，不分黨派，行政中立在於心中的那把公正尺。
- (2)公務人員行政中立，國家進步的動力。
- (3)行政中立，全民得益；依法行政，公平公正！
- (4)行政要中立，國家更安定。

【公務倫理與公義社會】

- (1)公務人員五大核心價值—廉正、忠誠、專業、效能、關懷。
- (2)公務人員『廉正』作為—廉潔自持、利益迴避、依法公正執行公務。
- (3)公務人員『忠誠』作為—恪遵憲法及法律，效忠國家及人民，增進國家利益及人民福祉。
- (4)公務人員『專業』作為—與時俱進，充實專業職能，提供優質服務。
- (5)公務人員『效能』作為—團隊合作，提升工作效能，積極回應人民需求。
- (6)公務人員『關懷』作為—懷抱同理心，尊重多元文化，落實人權保障。
- (7)公務人員應關懷弱勢族群，促進族群和諧，維護社會公平正義。
- (8)公務人員應致力提供民眾優質生活環境，縮減貧富差距，營造均富安康的社會。

行政中立不倒翁



彩色應用

■ C:0 M:0 Y:0 K:100
■ C:0 M:0 Y:15 K:3
■ C:0 M:0 Y:0 K:70
■ C:0 M:0 Y:31 K:0

黑白應用

■ C:0 M:24 Y:40 K:33
■ C:85 M:50 Y:0 K:0
■ C:3 M:2 Y:91 K:0
■ C:0 M:23 Y:100 K:0

18



中立寶貴-1



中立寶貴-2



中立寶貴-3



中立寶貴-4



說明
1. 以不倒翁「不倒」為主題，設計行政中立宣傳圖案。
2. 以不倒翁「不倒」為主題，設計行政中立宣傳圖案。
3. 以不倒翁「不倒」為主題，設計行政中立宣傳圖案。
4. 以不倒翁「不倒」為主題，設計行政中立宣傳圖案。
5. 以不倒翁「不倒」為主題，設計行政中立宣傳圖案。
6. 以不倒翁「不倒」為主題，設計行政中立宣傳圖案。





OECD 檢視公務倫理法制 健全之指標

經濟合作暨發展組織（OECD）頒布「改善公務倫理行為建議方案」，提供會員國檢視公務倫理法制健全與否，架構如下：

- 一、明確訂定公務倫理標準。
- 二、法制呈現公務倫理標準。
- 三、倫理指南造就公務人員。
- 四、面對業務疏失權責自明。
- 五、政治支持增進文官倫理。
- 六、行政決策過程透明公開。
- 七、明訂公私部門互動原則。
- 八、政府管理階層身先表率。
- 九、管理政策訂定本於倫理。
- 十、人力管理培訓重視倫理。
- 十一、公務體系具備合理課責。
- 十二、行政疏失行為處置有方。

公務人員保障暨培訓委員會

11601臺北市文山區試院路1-3號

電話：02-82367114 傳真：02-82367129

網址：www.csptc.gov.tw

May, 2013

廉
正

主委的話

民心望治，古今皆同，今日政府面臨比以往更加嚴峻的挑戰，人民也希望政府是個有前識決斷力、明快回應力、高效執行力的團隊，並能以最高道德標準運作，善盡分配和管理公共資源的職責，穩健期待無不植基於公務倫理與公義社會的價值與精神。

公務倫理的落實、公義社會的打造，根本的關鍵在於公務員是否懷抱核心價值，核心價值拓展公務員的視野、引導處理公共事務的態度、指引其面臨重大甚或兩難困境時的抉擇。因此，考試院針對文官揭曉「廉正、忠誠、專業、效能、關懷」五大核心價值，並訂頒公務人員服務守則，作為公務員執行職務及行為處事之內在導引，將核心價值內化至文官體系。而五大核心價值之首即為「廉正」，期許公務員將「廉正」作為公務生涯的座右銘，自惕自勵、樹立典範，成為捍衛廉能政府的尖兵。尤有進者，將社會公義視為己任，為全國人民追求公平正義的環境。

為勾勒理想的公務倫理典範，我們從公務

員的同儕中選擇優秀的楷模人員，作為公務員深化學習的標竿。所謂「人在公門好修行」，公職不只是「職業」、「事業」，更可以是一生努力打拼的「志業」，亦唯有兼具專業、品德與操守，平衡多元價值，實現公義社會的文官，才能深受人民信賴。

為加強辦理公務倫理與公義社會宣導事項，本會近年來透過國訓、在職訓練等多元途徑，深化文官公務倫理與公義社會素養，自99年起累積迄今訓練人數逾118,000人。茲以本會開設之公務倫理宣導專班教材頗獲參訓人員好評，特摘要彙整教材內容，印製本摺頁發送全國公務員參閱，以擴大宣導效果，形塑文官優質文化，期讓一流文官成為我國享譽世界的標誌。

公務人員保障暨培訓委員會
主任委員 蔡壁煌 102年5月

忠誠

公務倫理之實踐原則

公務倫理為涉及「公權力與環境」互動的規範倫理，亦即在多元價值當中，如何適當地解決其分歧與衝突，並尋求公共利益與社會公正的過程。藉此，民主國家欲落實公務倫理，應當遵循人本（道）主義、民主主義、科學主義的三道基線，並落實下列原則：

一、仁者愛人

公務員並非僅為「技術官僚」而已，應懷抱仁民愛物之心，在執行公務當中流露尊重他人、慈悲關懷的胸懷。

二、忠勤誠信

「民無信不立」，人民的信賴是支持行政體系運作的最重要社會資本，以真為本質的誠信乃普世價值，在建構行政倫理體系時，應將誠信視作道德規範的基本原則。

三、公平正義

從事行政作為，不可忽略國家利益以及分配正義，應合理分配資源，採取不同的作為，重視公共利益、社會公平、分配正義。

四、公共服務

公務員之職業倫理，應服膺民主行政精神，做被服務者（公民）需要且有利的事，亦即以人民福祉為優先，以民意為依歸。

公務倫理的概念架構

馬英九總統宣示建立「清廉、勤政、愛民」的「廉能政府」及「公義社會」；考試院在文官制度與革新方案中，提出「廉正、忠誠、專業、效能、關懷」五大核心價值，期許提升公務員公共服務品質，維護社會公平正義，進而提升國家競爭力。



20

專業

文官核心價值及其行為內涵

核心價值包含：廉正、忠誠、專業、效能、關懷

核心價值

行為內涵：公務人員嚴守守則

- 一、公務人員應廉潔自持，主動利益迴避，妥適處理公務及有效運用公務資源與公共財產，以建立廉能政府。
- 二、公務人員應依法公正執行公務，嚴守行政中立，增進公共利益及兼顧各方權益，以創造公平良善的發展環境。
- 三、公務人員應恪遵憲法及法律，效忠國家及人民，保守公務機密，以維護國家利益及人民權益。
- 四、公務人員應重視榮譽與誠信，並具道德與責任感，待人真誠與正直，任事熱心與負責，以贏得人民的尊敬。
- 五、公務人員應與時俱進，積極充實專業知識，本於敬業精神，培養優良的規劃、執行、溝通及協調能力，以提供專業服務品質。
- 六、公務人員應踐行終身學習，時時追求專業新知，激發創意，以強化創新、應變及創造思維能力。
- 七、公務人員應運用有效方法，簡化行政程序，主動研修相關法令，迅速回應人民需求與提供服務，以提高整體工作效能。
- 八、公務人員應發揮團隊合作精神，踐行組織願景，提高行政效率與工作績效，以完成施政目標及提升國家競爭力。
- 九、公務人員應具備同理心，提供親切、關懷、便民、主動積極的服務，協助與解難，以獲得人民的信賴及認同。
- 十、公務人員應培養人文關懷，尊重多元文化，落實人權保障，並秉持民主與寬容的態度體察民意，以調和族群及社會和諧。

效能

公務倫理支持性環境作法



標竿人物

一、真正的標竿

(一) 正直清廉、堅守原則的科技之父—李國鼎先生

李國鼎一生致力於推動國家的現代化，從臺灣農業社會轉型為工業社會至高科技工業社會的過程，他始終站在最前線，不斷推動的改革政策為許多專業人士帶來成功與財富，但李國鼎服務公職五十餘載，身後未留一磚一瓦，他堅守原則、立身正直清廉以及對公益的全心奉獻，是公職界的典範。

(二) 維護正義、杜絕非法的守門人—柯錫榮先生

柯錫榮主任檢察官秉公行義、認真認真，負責重大刑案及打擊民生犯罪、排除民怨的工作，憑藉著法律守門人捍衛法律、伸張正義、保障民衆的的認真與決心，帶領檢察官積極偵辦如投毒兩案經審判後，大者中心偵查強盜、強盜案等，與投入兩岸多地區境內詐欺集團查緝以及兩岸重大刑案之偵辦，績效顯著，保全人民身家的潛在貢獻，不計其數。

二、忠誠的標竿

(一) 堅持民以食為天的「台灣英雄」—李進春先生

前臺灣省糧食廳長李進春可算是全臺「走透透」的第一人，據傳他能區區自測，估計出田地糧產之收成，且自我要求每週於下班時間向省主席報告詳細糧產情形。李進春堅持為政在民，以糧餉為政外匯，相繼興建石門、白河及曾文三大水庫，被稱為「台灣英雄」。他堅守崗位、克盡職責，及紀綱嚴整的作風，不僅忠於國家，更是對全民的承諾，堪為公務員表率。

(二) 現代大禹，鎮守河川的標竿—吳勝雄先生

水利署前副署長吳勝雄，主事臺灣的河川砂石制度兩次革命性轉變，不畏砂石業龐大利益之阻撓，堅持為民服務的工作信念，以浩然之風勇往各方壓力，積極找

尋河川管理新方案，嘗試將河川砂石的開採生產與銷售方式分離，讓經濟利益的受益者只能獲得結果（開採完畢的砂石），對砂石開採過程沒有干涉的權利角力，減少衝突紛爭。吳勝雄將幼年八七水災之「已讀」經驗，積極化為預防「人禍」之終身志業，乃心繫社稷福祉之現代大禹。

三、專業的標竿

(一) 敢想敢幹、行強建國的專業救災大臣—彭世雄先生

身為第一位從央行基層出身的總裁，面對景氣循環嚴峻形勢，總能以他的專業、果斷與沈穩，帶領臺灣安全度過各項金融考驗。彭世雄行事果斷，全年工作無休，說起話來三句不離貨幣政策、物價、景氣等問題，其以數字及實務經驗下決策，展現豐富專業的專業素養，並曾獲國內外財經雜誌評為A級總裁。

(二) 以專業為民衆擔憂起見的市場英雄—楊碧玉女士

部分不良業者在食品中添加塑化劑而讓吃驚大的商業利益，楊碧玉本於敬業精神及專業能力，勇敢揭開國內首宗駁人聽聞的食品弊案，成功地為國人健康築起一道值得信賴的防火牆，成為市場英雄。除得以繼續政府專業形象及保障國人健康，因而帶動國內對食品安全之重新審視，也為民衆提供一個更安心的食品安全選擇。

四、效能的標竿

(一) 永不妥協的「國營事業政策監督者」—簡耀家先生

踏進東不與業者電話疏離、立法委員的質詢，先後嚴肅各家虧損累累的國營事業，大力整頓國營事業的「三呆」時弊。其並以前瞻性思維與效能決策，引領臺灣企業躍登世界舞台，激發人民昂揚的意志，而由一手創辦的中國鋼鐵股份有限公司，始終是臺灣工業發展的基石。踏進東在臺灣經濟史上劃過的傳奇，以及那股「

整千萬人吾往矣」的膽識魄力，為其難行政效能的最佳典範。

(二) 寧死不屈、堅守安全無時時救災員—吳國光先生

與黃鵬台投身消防公務行列，將「救災無死亡、救難無損失」的效能原則奉為圭臬，為救民於水火之中，幾乎全年無休。其體認「救災如作戰」的迫切性，「平時」勤於學習、提升救災技能，「戰時」身先士卒，搶救當先，保全無數人民生命財產安全；更體察在社稷、主動與資深長者交鋒，既是逆風、也是救命。可說是人民危時救災的英雄、平時救難的天使。

五、關懷的標竿

(一) 治病醫德的現代仁醫—陳光國先生

臺北榮民總醫院副院長陳光國日日將病人放在心上，無論多忙，均應運揮現任院務者，視病如親的他，致力研究手術新方式，讓病患治療更有尊嚴；並帶領作研究，不斷累積經驗後進行研究整理，在男性泌尿系統、男性學研究領域內累積實驗成果，榮獲世界華人泌尿和醫學學會(WOJS)頒發「終生成就獎」等獎項，並獲西藥期刊評選為「百大良醫」之殊榮。

(二) 雪中送炭、雪中送炭的人間菩薩—陳清新先生

身為人民醫務保障的陳清新一顆熱心天人的菩薩心腸，其於臺東分府任職分府長期間，曾發起三次樂捐活動，透過愛心捐贈，亦成功地幫助弱勢孩童實現遠不可及的夢想，從種種社會關懷至親自規劃國內各鄉鎮小學每日早上之「營養午餐安心」的營養，陳清新只要看到人民的拋棄，再辛苦也願意，他帶動熱心助人的風氣，讓社會更加美好。

相關宣導內容，均置放於公務人員保障暨培訓委員會全球資訊網

(<http://www.csptc.gov.tw>)「最新消息」及「行政中立、公務倫理專區」項下，歡迎自行下載使用。

資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

(<http://www.csptc.gov.tw/pages/detail.aspx?Node=950&Page=8515&Index=-1>)

國民體育日，運動 99 健康久久」教育部體育署邀請大家一起來運動！

人事室-葉玟妍組員 報導



22

立法院 102 年 11 月 26 日三讀通過「國民體育法部分條文修正案」，其中條文第 3 條明定每年 9 月 9 日為我國「國民體育日」，除其節日概念外，並規定各機關、各級政府及團體等應在國民體育日加強全民健身宣傳、推動組織內員工全民健身活動、免費開放公立運動設施供民眾使用或鼓勵其他各類運動設施免費開放等相關事宜。

為與各級政府、機關、團體及企業協力，激發國人運動風氣，教育部體育署規劃辦理國民體育日系列活動，並業完成建置「全國性國民體育日活動網路資訊專區」，藉由各機關協助宣傳刊登網站資訊，俾鼓勵民眾參與系列活動，共創我國專屬體育運動文化。

103 年 9 月 9 日為我國首屆「國民體育日」，相關資訊及活動請至「臺灣 i 運動資訊平台」查詢，網址：<http://isports.sa.gov.tw/>或上網搜尋「i 運動」。

基本工資再調升

勞工生活有保障

因應物價持續上揚，為照顧勞工權益，
行政院已核定自104年7月1日起，
再度調升國內基本工資，為自100年
以來第5度調升，預估全國將有
約232萬名勞工受惠！

基本工資月薪

2015年7月
第五次調升

20,008元

2014年7月
第四次調升

2013年4月
第三次調升

2012年1月
第二次調升

2011年1月
第一次調升

15.8%

17,280元

基本工資時薪

2015年7月
第五次調升

120元

2014年1月
第四次調升

2013年1月
第三次調升

2012年1月
第二次調升

2011年1月
第一次調升

26.3%

95元

資料來源：勞動部

行政院
Executive Yuan

政策廣告

歡迎轉貼



東海共享 漁獲滿載

102年4月簽訂的《臺日漁業協議》所提倡的跨國合作開發理念不但獲得國際媒體及政要的肯定，1年多來並擴大我國漁民作業海域，減少干擾，確保捕魚權益，提高漁獲量！

- 雙方協議水域總面積高達 **74,000** 平方公里
(約為臺灣的2倍)
- 海域作業面積 **+4,530** 平方公里
- 漁船遭干擾船數由 **18艘** (101年至協議生效前)
降至 **1艘** (協議生效後至103年8月底)



行政院
Executive Yuan

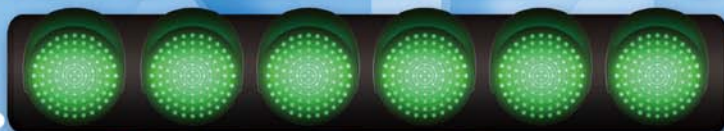
政策廣告

歡迎轉貼

CC BY-NC-SA

資料來源：農委會漁業署、外交部

景氣燈號連6綠



2月 3月 4月 5月 6月 7月

國發會於(103年)8月27日公布7月景氣動向，由於股價、出口、生產及市場信心表現均佳，7月國內景氣對第信號已連續第6個月亮出綠燈，

顯示景氣趨勢持續向上，國內經濟溫和成長，前景審慎樂觀！



行政院
Executive Yuan

政策廣告

歡迎轉貼

CC BY-NC-SA

資料來源：國家發展委員會

有創意？來創業！

為鼓勵創新創業，國家發展委員會於103年9月啟動「創業拔萃方案」(Headstart Taiwan)，將透過法規鬆綁、引進國際資金與專業知識、打造國際創新創業園區等方式，帶動創業風潮！



從**1**開始 全民節電行動

-  機關、學校、國營事業落實節電**1**%
-  產業節電**1**%，服務業冷氣不低於26度
-  家戶日省**1**度電
 - 冷氣調高**1**度，少吹**1**小時
 - 換裝**1**盞省電燈
 - 電視少看**1**小時
 - 隨手關燈

一起來節電

1年節電**1**%
你我生活更**easy**

資料來源：經濟部能源局

行政院
Executive Yuan

政策廣告

歡迎轉貼





讓您吃得安心

行政院於103年9月17日宣布將實施**8項**食品安全強化措施

並透過 **政府-企業-民眾「鐵三角」防線**

讓不肖廠商無所遁形，無以立足，確保國人食品安全，重拾臺灣美食王國美譽

政府民間攜手 為食安把關



行政院
Executive Yuan

政策廣告

歡迎轉貼



畜衛所訊第 26 期

103 年 10 月 15 日出刊

發行人：蔡向榮

總編輯：林有良

編輯委員：吳介豪、林文華、施進票、
高俊棟、喻昭芳、歐姿蘭、
葉玟妍、潘居祥、蔡任桓
(依姓名筆劃排序)

執行編輯：蔡任桓、許聰文

本刊登文章照片版權屬本所擁有，非經本所同意，不得重製、數位化或轉載。